

طرح جامع تدریس (Course Plan)

عنوان درس: مدیریت و رهبری در پرستاری سلامت جامعه **تعداد واحد:** ۱/۵ واحد
نوع درس: ۱ تئوری / ۰/۵ کارآموزی **فراگیران:** دانشجویان کارشناسی ارشد
سلامت جامعه، ترم ۳ **پیش نیاز:** ندارد
نیمسال: اول **مدرس:** دکتر بصیری

هدف کلی:

تسلط بر دانش و کسب مهارت مدیریت و رهبری پرستاری در حوزه پرستاری سلامت جامعه به گونه ای که در عمل قادر به اداره موثر سازمان های مختلف در نظام سلامت باشند

اهداف ویژه:

در پایان این دوره از دانشجویان انتظار می رود که:

- ۱- دوره ها و نظریه های مدیریت و نظریه سیستمی را توضیح داده، کاربرد نظریه های مدیریت در پرستاری را با ذکر مثال تبیین نمایند.
- ۲- اهمیت نظامگرایی را برای مدیران پرستاری بالینی تبیین نموده، تاثیر متقابل نظام پرستاری و محیط را تحلیل نمایند.
- ۳- مراحل مختلف فرآیند مدیریت را با وظایف مدیران در هر مرحله از فرآیند تشریح نموده اصول برنامه ریزی و انواع برنامه ریزی را توضیح دهند.
- ۴- اصول تغییر در جهت ارتقاء مستمر کیفیت خدمات پرستاری را با تاکید بر استانداردها و بهبود کارایی و اثربخشی توضیح دهند.
- ۵- اصول و مبانی تصمیم گیری، مشکل گشایی و مدیریت بحران را با نظر به مدیریت پرستاری توضیح داده، کاربرد اصول تصمیم گیری، مشکل گشایی را در مدیریت پرستاری بالینی ذکر کنند.
- ۶- اصول و وظایف مدیریت، قدرت و اختیار، تفویض اختیار، مسئولیت، مدیریت، رهبری و تولید را شرح داده، کاربرد اصول مدیریت را در مدیریت پرستاری بالینی شرح دهند.
- ۷- مفهوم سازماندهی و روش های تقسیم کار در خدمات پرستاری بالینی را توضیح داده، اهمیت هماهنگی در ارائه خدمات در سطوح مختلف پرستاری را تبیین نمایند.
- ۸- مفاهیم نظارت و کنترل را با ذکر مثالی در مدیریت و خدمات پرستاری بالینی مقایسه کنند.
- ۹- مدیریت رفتار سازمانی را در پرستاری بعنوان یک سیستم اجتماعی توضیح داده، اصول و ضرورت رفتار حرفه ای با تاکید بر موازین حقوقی و اخلاقی در پرستاری را تبیین نمایند.
- ۱۰- اصول و انواع ارزشیابی و اعتباربخشی را شرح داده، اصول و روشهای انجام و کاربرد نتایج ارزشیابی عملکرد کارکنان پرستاری را توضیح دهند.
- ۱۱- روشهای ممیزی منابع انسانی را توضیح داده، باتوجه به شرایط روشهای مناسب بهسازی منابع انسانی پرستاری را شرح دهند.
- ۱۲- صف و ستاد و رفتار حرفه ای پرستاری را با تاکید بر پاسخگویی به نیازهای مددجویان تبیین نمایند.
- ۱۳- مسئولیتهای قانونی پرستاری و لزوم انضباط شغلی و ثبت وقایع را با رعایت موازین اخلاق حرفه ای شرح دهند.
- ۱۴- مفاهیم بودجه و هزینه را در تامین مالی، تجهیزات و تکنولوژی تبیین نموده.

جدول طراحی پیشگام تدریس

اهداف	استاد درس	موضوع	جلسه
<p>–برقراری ارتباط اطمینان از داشتن پیشنهادها – جایابی – تعیین اهداف</p> <p>مبانی مدیریت خدمات پرستاری و اصول مدیریت شرح دهد</p> <p>مدیریت را تعریف کند.</p> <p>مکاتب مدیریت را نام ببرد</p> <p>سیر تحول اندیشه های مدیریت را شرح دهد.</p>	دکتر بصیری	<p>معارفه و آشنایی-توضیح</p> <p>اهداف دوره جلسات تدریس و سنجش آغازین</p> <p>تاریخچه ، اصول و مبانی مدیریت</p> <p>مفاهیم مدیریت و رهبری، مکاتب</p> <p>مدیریت و رهبری در پرستاری</p> <p>سلامت جامعه</p>	اول
<p>سطوح بررسی رفتار در سازمان را شرح دهد.</p> <p>انواع رفتار را نام برده و توضیح دهد.</p> <p>انواع نظریه های رفتار سازمانی را شرح دهد.</p>	دکتر بصیری	<p>ادامه مکاتب مدیریت و رهبری</p> <p>نظریه های رفتار سازمانی</p> <p>ارزشیابی تشخیصی</p>	دوم
<p>برنامه ریزی را تعریف نماید.</p> <p>اصول برنامه ریزی را نام ببرد.</p> <p>انواع برنامه ریزی را شرح دهد.</p> <p>گام های برنامه ریزی را تشریح نماید.</p>	دکتر بصیری	<p>سیاست گذاری و برنامه ریزی</p>	سوم
<p>سازمان دهی را تعریف نماید.</p> <p>ابعاد سازمان دهی را تشریح نماید.</p> <p>ویژگی های مصاحبه های استخدامی را شرح دهد.</p> <p>روش های مختلف تقسیم کار پرستاری را تشریح نمایید را شرح دهد.</p>	دکتر بصیری	<p>سازمان دهی در سلامت جامعه</p>	چهارم
<p>نحوه محاسبه تعداد نیروی انسانی برای یک بخش جدید در بیمارستان آموزشی را شرح دهد.</p>	دکتر بصیری	<p>کارگزینی در پرستاری سلامت جامعه</p>	پنجم
<p>فرایند مشکل گشایی را تشریح نمایید</p> <p>تصمیم گیری را تعریف نماید</p> <p>انواع تصمیم گیری را نام ببرد.</p> <p>معایب و محاسن تمرکز و تمرکز زدایی در پرستاری را شرح دهد.</p> <p>نمونه هایی از روش تصمیم گیری و مشکل گشایی در محل کار خود را نقد کند.</p>	دکتر بصیری	<p>فرایند مشکل گشایی، تصمیم گیری، تمرکز و تمرکز زدایی در پرستاری</p> <p>ارزشیابی تکوینی</p>	ششم
<p>انگیزه را تعریف نموده و نقش انگیزه را در مدیریت پرستاری تشریح نماید.</p> <p>انواع نظریه های انگیزش را شرح دهد.</p>	دکتر بصیری	<p>نظریه های انگیزش</p>	هفتم
<p>انواع تغییر را شرح دهد.</p> <p>اصول و موانع تغییر را نام ببرد.</p>		<p>مدیریت تغییر، ارتباطات در پرستاری سلامت جامعه</p>	هشتم

نهم	کنترل، نظارت و ارزشیابی در پرستاری سلامت جامعه	دکتر بصیری	کنترل را تعریف کند. فرایند کنترل را شرح دهد. انواع ارزشیابی را شرح دهد.
دهم	مدیریت بحران و بلایای طبیعی سیستم اطلاعات مدیریت و مدیریت اطلاعات بهداشتی / مدیریت جامع کیفیت / مدیریت کیفیت در خدمات مراقبت سلامت جامعه / مدیریت بیماری های مزمن	دکتر بصیری	مدیریت بحران و بلایای طبیعی را شرح دهد. سیستم اطلاعات مدیریت و مدیریت اطلاعات بهداشتی را توضیح دهد. مدیریت جامع کیفیت را تشریح نماید. مدیریت کیفیت در خدمات مراقبت سلامت جامعه را توضیح دهد. مدیریت بیماری های مزمن را شرح دهد.
یازدهم	ارائه تکالیف	دانشجویان	ارائه نقد و بررسی عملکرد مدیریتی در عرصه های پرستاری سلامت جامعه (گزارش پروژه)
دوازدهم	ارائه تکالیف	دانشجویان	ارائه گزارش از مقالات مربوط به مدیریت در حیطه سلامت جامعه
سیزدهم	ارائه تکالیف	دانشجویان	ارائه گزارش از مقالات مربوط به مدیریت در حیطه سلامت جامعه
چهاردهم م	ازمون تراکمی	دکتر بصیری	ارزشیابی پیشرفت تحصیلی دانشجو

روش تدریس:

سخنرانی، پرسش و پاسخ، اکتشافی

الگوی تدریس:

پیش سازمان دهنده

وسایل کمک آموزشی: کامپیوتر و دیتا پروژکتور ، مایژیک و وایت برد در صورت نیاز استفاده خواهد شد.

وظایف و تکالیف دانشجویان:

- ۱- دانشجویان بایستی بطور مرتب و منظم در جلسات آموزش حضور و با مطالعه قبلی طبق رفرنس های معرفی شده، شرکت فعال در مباحث داشته باشند.
 - ۲- مطالعه منابع معرفی شده قبل از شرکت در کلاس به منظور شرکت پویاتر و فعال تر
 - ۳- ارائه نقد و بررسی عملکرد مدیریتی در عرصه های پرستاری سلامت جامعه
 - ۴- ارائه گزارش و نقد مقالات مربوط به مدیریت در حیطه سلامت جامعه
- *فراگیر می تواند عملکرد مدیریتی را از عرصه های ذیل انتخاب نماید:

مراکز سلامت جامعه، مراکز طب تسکینی، مراکز حمایت از کودکان بد و یا بی سرپرست، اورژانس اجتماعی و مراکز مشاوره بیماری های رفتاری، مساجد و روستا برای افراد محله و جامعه، توانبخشی، سرای سالمندان، مراکز مراقبت در منزل و مدارس باشد.

روش ارزشیابی دانشجو:

ردیف	شرح فعالیت	درصد	نمره
۱	حضور منظم و ارائه کنفرانس	۱۰	۲
۲	ارائه گزارش و نقد مقاله	۱۵	۳
۳	ارائه گزارش و نقد عملکرد مدیریتی عرصه	۱۵	۳
۴	امتحان پایان ترم	۶۰	۱۲
جمع		۱۰۰	۲۰

منابع مطالعه:

- ۱- حسینی میرمحمد. اصول مدیریت خدمات پرستاری. تهران. انتشارات بشری، ۱۳۸۹
- ۲- رضائیان علی. اصول مدیریت. تهران. انتشارات سمت. ۱۳۹۳
- ۳- علاقبند علی، مدیریت عمومی. تهران. نشر روان. آخرین ویرایش
- ۴- لورای داگلاس مدیر و رهبر اثر بخش در پرستاری ترجمه فاطمه نیک شکر نیا. انتشارات بشری. پاییز ۱۳۷۵

منابع برای مطالعه بیشتر

- ۵- Marriner-Tomey, A. (۲۰۰۰) Guide Nursing Management and leadership (۶th ed). St. Louis: Mosby.
- ۶- Swansburg, R.C. (۲۰۰۲). Introduction Management and Leadership for Nurse managers. (۳rd ed.). Boston: Jones and Bartlett.
- ۷- Tappen, R.M. (۲۰۰۱). Nursing Leadership and Management: concepts and practice. (۴th ed). Philadelphia: F.A. Davis
- ۸- Marquis BL, Huston CJ., Leadership Roles and Management Functions in Nursing Theory and Application, ۵th ed., Lippincott co. Philadelphia
- ۹- Klainberg M., Dirschel K., Today's Nursing Leader Managing, Succeeding, Excelling, Jones and Bartlett Publishers., New York.
- ۱۰- Douglass L.M, The Effective Nurse Leader and Manager. St. Louis: Mosby co.
- ۱۱- Sullivan E.J. & Decker P.J., Effective Management in Nursing, Menlo Park: Addison-Wesley.